

Plus importante intercommunalité des Hauts de France par son nombre de communes, la Communauté de Communes Somme Sud-Ouest (40 000 habitants, 119 communes, 900 km², 650 agents) se distingue par son intégration très forte, son rôle majeur en matière d'attractivité et sa diversité des projets et services gérés.

La CC2SO recrute un **Chargé de mission de Développement Territorial H/F**
Temps complet- 35h

La candidature (lettre de motivation et CV) doit être adressée au Président avant le 31 Mai 2024

■ Description du poste

Missions
<p>Mettre en place un observatoire de l'économie à l'échelle du territoire (Micro et Macro-économique) Créer une identité économique territoriale et faire émerger des éléments différenciants de la CC2SO Travailler à l'émergence d'une offre de formations temporaires puis permanentes Améliorer l'attractivité économique et résidentielle du territoire Faire évoluer le projet de territoire pour préparer la CC2SO aux enjeux de 2030 (avoir le ¼ d'heure d'avance) Faire émerger des projets en lien avec les filières identifiées comme stratégiques pour le territoire (énergies renouvelables et matériaux biosourcés)</p>
Activités
<p>Répondre à des appels à projet ou des appels à manifestation d'intérêt en lien en lien avec l'attractivité du territoire Développer des partenariats pour permettre l'émergence de filières identifiées comme stratégiques pour le territoire. Développer des événements de promotion pour le territoire et ses activités économiques Réaliser de plaquettes de communication Gérer les publications économiques sur les réseaux socio Organisation des vœux économiques à l'attention des élus et des entreprises du territoire Réaliser un diagnostic sur l'économie sociale et solidaire sur le territoire</p>

■ Relations dans le travail

Relations hiérarchiques	Directeur du développement économique
Liaisons fonctionnelles	Interface entre entreprises et élus et inversement Collaboration étroite avec les différents services pour faire évoluer le projet de territoire
Relations extérieures	Conseil Régional ; Services de l'État (DREETS, Préfecture, DDTM, DREAL), entreprises du territoire

■ Compétences requises

Compétences techniques et savoir faire	<p>Capacité à animer des réseaux d'acteurs variés et des groupes de travail d'experts Vision stratégique et capacité d'analyse et de synthèse Dynamique et réfléchi avec le sens de l'écoute Aisance relationnelle, autonomie, sens de l'initiative, sens de l'organisation et du reporting Sens de la négociation Connaissance du monde de l'entreprise Capacité à s'impliquer pour conduire les projets vers la réussite Connaissance des nouveaux modèles économiques (ex : économie circulaire) Identifier les modes d'aides possibles et réaliser les dossiers de dépôt de demandes.</p>
--	--

	Concevoir des supports de communication en lien avec le service ad'hoc
Qualités relationnelles et comportementales	Force de proposition et d'innovation Manager et animateur de réunions Sens du travail en équipe

■ Conditions et contraintes du poste

<p>BAC+4/5 type : Master Aménagement du Territoire / Master Géographie / Master gestion des territoire et développement local / Master Gestion des Territoires et Développement local / Master Urbanisme</p> <p>Autonomie dans l'organisation du travail</p> <p>Souplesse et Disponibilité</p> <p>L'agent peut être amené à effectuer toutes missions visant à assurer le fonctionnement du service public de la CC2SO</p>
--