

Plus importante intercommunalité des Hauts de France par son nombre de communes, la Communauté de Communes Somme Sud-Ouest (40 000 habitants, 119 communes, 900 km², 650 agents) se distingue par son intégration très forte, son rôle majeur en matière d'attractivité et sa diversité des projets et services gérés.

La CC2SO recrute un Chargé d'animation H/F au sein de son centre social de Beaucamps le Vieux
Temps plein -35H

La candidature (lettre de motivation et CV) doit être adressée au Président avant le 31/05/2024

■ Description du poste

Missions

Vous êtes chargé(e) de la coordination, l'animation, la mise en œuvre du projet de territoire (dans un esprit de transversalité).

Vous rédigez, coordonnez et animez des projets en cohérence avec le projet du Service Solidarités de la collectivité et du projet social de l'établissement défini par le Conseil Communautaire et la Commission « Centre Social ». Vous participez à ce titre à la mise en œuvre du projet d'Animation Globale du Centre Social.

Vos missions visent à contribuer au développement du lien social en favorisant une dynamique sur le territoire grâce à la mise en place d'actions conduites par les habitants et des partenariats

Activités

En tant que chargé de coopération territoriale globale vos activités visent à :

- ✓ Animer la mise en réseau des acteurs
 - ✓ Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques
 - ✓ Être en lien permanent avec les collaborateurs et les chargés de développement territorial
 - ✓ Développer des actions transversales
 - en interne avec les différents services de la collectivité et les deux autres chargées de coopération de la CTG (une sur la petite enfance, une sur l'enfance-jeunesse)
 - en externe avec les acteurs du secteur de la petite enfance, l'enfance, de l'éducation, de la jeunesse, de la parentalité, de la vie sociale, de la vie associative, de la prévention santé, du handicap, de l'habitat, de l'accès aux droits etc.
 - ✓ Travailler en partenariat avec les acteurs du territoire et assurer une veille sur les dispositifs en faveur des projets
 - ✓ Organiser et animer la relation avec la population
 - ✓ Favoriser l'expression et la mobilisation des habitants
 - ✓ Développer et animer des dispositifs de concertation et de participation avec le public
 - ✓ Concevoir et développer des supports d'information
 - ✓ Réguler les relations entre institutions, acteurs et population
 - ✓ Pérenniser et valoriser la participation des habitants à la mise en œuvre des politiques de développement
 - ✓ Fournir une aide de proximité aux associations avec l'apport de conseils techniques, administratifs aux porteurs de projet associatif et aux associations dans leurs démarches quotidiennes
 - ✓ Participer à l'accueil et à l'écoute du public au sein de la structure afin de faire remonter les besoins et attentes des habitants
 - ✓ Accompagner les habitants dans le domaine de la prévention, l'inclusion sociale, l'accès aux droits
 - ✓ Accompagner la dynamique de partenariat autour de la mise en place de projets envers les habitants en situation de fragilité (Services Civiques et projets de jeunes, Conseillers Numériques, soutien aux associations, mobilité, santé, loisirs, logement, insertion etc.)
 - ✓ Accompagner la dynamique de partenariat autour de la mise en place des actions de prévention Santé (participer au Contrat Local de Santé, être acteur, animer des actions de coordination des partenaires...)
- Impulser et mettre en œuvre les politiques liées aux thématiques de la CTG

- ✓ Mettre en adéquation l'offre d'accueil aux besoins des familles
- ✓ Participer au diagnostic socio-économique du territoire
- ✓ Collaborer à la recherche de financements des actions
- ✓ Travailler en partenariat avec les acteurs du territoire et assurer une veille sur les dispositifs en faveur des projets
- ✓ Procéder à l'évaluation des projets conduits et communiquer ses résultats au responsable
- ✓ Collaborer à des évaluations partagées pour les projets mis en œuvre sur le territoire (ex. : la thématique AVS et le projet social du centre social communautaire)
- ✓ Participer en collaboration avec l'équipe et les autres services (dont les 2 autres chargées de coopération) à la mise en œuvre du projet de territoire CTG et de son plan d'actions
- ✓ Contribuer à l'évaluation des actions mises en place

S'appuyer sur les ressources disponibles en interne au sein de la collectivité et également sur les partenariats en externe (Fédérations des Centres Sociaux, financeurs, autres structures de l'insertion, Conseil Départemental, CAF, établissements scolaires, associations du territoire, etc.)

■ Relations dans le travail

Relations hiérarchiques	Le Directeur Général des Services, Le Directeur Général Adjoint, La Directrice des Solidarités, Le responsable du centre social communautaire
Liaisons fonctionnelles	Échanges réguliers d'informations avec l'équipe du centre social, Coopération avec les services de la collectivité,
Relations extérieures	Contacts directs avec la population, Relations avec les acteurs de la vie locale, notamment associatifs, Relations avec les institutions, les partenaires...

■ Compétences requises

Compétences techniques et savoir faire	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Maîtriser les outils bureautiques, ✓ Attester de bonnes qualités rédactionnelles, ✓ Savoir respecter des échéances et des procédures, ✓ Savoir écouter, travailler en équipe, avoir le sens du contact, faire preuve de réactivité, ✓ Maîtriser la notion de développement social local et la conception, le pilotage de projets d'animation, maîtriser la méthodologie de projet => INGENIERIE DE PROJET, ✓ Être apte à proposer et animer des ateliers, des réunions ✓ Maîtriser la pratique des réunions publiques et des techniques participatives des habitants, ✓ Connaître les publics concernés et leur diversité, ✓ Connaître la réglementation et les dispositifs liés à l'activité, ✓ Savoir conseiller et accompagner, ✓ Être apte à la coopération/au partenariat/au travail en réseau, ✓ Être rigoureux et organisé, savoir respecter des échéances et des procédures, ✓ Être curieux, imaginatif et novateur, avoir la faculté d'adaptation, ✓ Posséder des connaissances générales des services publics et services associés et des connaissances des réglementations et dispositifs liés à l'activité ✓ Savoir évaluer les actions mises en place et à en faire le bilan ✓ Savoir travailler en coopération/partenariat/ réseau ✓ Savoir concevoir les outils, objectifs, contenus et des stratégies pédagogiques
Qualités relationnelles et comportementales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Être force de proposition, ✓ Être en capacité à travailler en équipe, ✓ Être polyvalent et disponible, ✓ Posséder des capacités d'adaptation et d'autonomie,

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">✓ Avoir une grande rigueur professionnelle,✓ Avoir un bon sens de l'organisation et des responsabilités,✓ Posséder des capacités d'écoute et de discernement,✓ Avoir une bonne maîtrise de soi,✓ Savoir respecter la confidentialité et la discrétion professionnelle,✓ Avoir des capacités pour gérer les conflits |
|--|--|

■ Conditions et contraintes du poste

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">✓ Formation ou expérience exigée dans le développement social local, le médico-social et ou les métiers de l'animation✓ Niveau : Bac+3 minimum (DEJEPS/DESJEPS/LICENCE/MASTER)✓ Lieu de travail : Centre Social communautaire à Beaucamps-le-Vieux et territoire de la CC2SO.✓ Disponibilité : soirs et week-ends – Aménagement des jours et horaires de travail en fonction des actions organisées.✓ Permis B exigé.✓ L'agent peut être amené à effectuer toutes missions visant à assurer le fonctionnement du service public de la CC2SO. |
|---|