

Plus importante intercommunalité des Hauts de France par son nombre de communes, la Communauté de Communes Somme Sud-Ouest (40 000 habitants, 119 communes, 900 km², 650 agents) se distingue par son intégration très forte, son rôle majeur en matière d'attractivité et sa diversité des projets et services gérés.

La CC2SO recrute un **Educateur Jeunes Enfants H/F**

Crèche Mosaïk – Airaines

Temps plein – 35h

Offre à pouvoir dès que possible

La candidature (lettre de motivation et CV) doit être adressée au Président

■ Description du poste

Missions
• Secondar la directrice dans la vie quotidienne et assurer la continuité de direction en son absence • Accueillir l'enfant et sa famille • Faire le lien entre l'équipe et la direction • Participation à l'élaboration du projet d'établissement • Élaboration et mise en œuvre des projets pédagogiques • Gestion de la relation avec les parents ou les substituts parentaux • Animation et mise en œuvre des activités éducatives • Participation aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants • Soutien à la parentalité • Formation et encadrement des stagiaires
Activités
• Secondar la directrice dans les tâches quotidiennes • Participation à l'élaboration du projet d'établissement • Collaborer au travail d'équipe dans le cadre du projet de la structure • Conduire des projets pédagogiques en lien avec le projet éducatif • Participer à l'organisation des conditions d'accueil de l'enfant et de sa famille • Prendre en compte la diversité culturelle des familles dans le cadre du fonctionnement la structure de service public • Conduire des entretiens avec les familles • Animer des réunions d'échanges et d'information, notamment dans l'accompagnement de la parentalité • Organiser et animer un atelier éducatif • Développer et animer des activités manuelles et artistiques, culturelles et d'éveil • Préparer les commandes de matériels, assurer la maintenance des matériels éducatifs • Prendre en compte la notion de genre et son influence dans l'aménagement des espaces et les activités proposées • Analyser les besoins (affectifs, sociaux, physiques) des enfants • Créer et instaurer les conditions du bien-être individuel et collectif de l'enfant (hygiène, confort, etc.) • Établir des relations éducatives avec les enfants • Repérer les signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant et en informer le responsable de la structure • Accueillir les parents, en prenant en compte leurs demandes, • Accompagner les familles dans leur questionnement sur leur rôle d'accompagnateur dans le développement de leur enfant • Accueillir des parents orientés par la protection maternelle et infantile • Faire le lien avec les intervenants PMI • Concevoir et rédiger un projet d'accueil spécifique de l'enfant, en lien avec sa famille et les partenaires PMI

- Soutenir les parents dans leur fonction, en créant un climat de confiance et d'échanges
- Adopter une distance dans ses propres représentations sociales et éducatives
- Transmettre et partager des connaissances avec les stagiaires
- Accompagner et former les stagiaires
- Être capable de réflexivité sur sa propre pratique pour savoir la transmettre aux stagiaires
- Offrir des conditions d'accueil adaptées aux besoins de l'enfant, en particulier organiser l'accueil et l'intégration d'un enfant porteur de handicap,
- Mettre en place, en lien avec la responsable et avec l'équipe, le projet pédagogique approprié à la structure et aux enfants accueillis
- Favoriser les réflexions d'équipes afin d'améliorer les conditions d'accueil
- Assurer la sécurité physique et affective des enfants.

■ Compétences requises

Compétences techniques et savoir faire	Savoirs socioprofessionnels : • Connaissances approfondies sur les besoins des jeunes enfants et leur développement • Maîtrise dans la rédaction et l'application du projet éducatif, du projet social et du règlement intérieur, • Principaux courants pédagogiques, • Méthode d'écoute active et de reformulation auprès des équipes, et de débriefing après des situations difficiles, • Notions de développement durable (participation des familles, éco-projets), • Droit de l'enfant et de la famille : filiation, parenté et conjugalité, • Signes de maltraitance et procédures à suivre (cellule de recueil des informations préoccupantes du conseil général, interlocuteurs à contacter), Savoirs généraux : • Mettre à jour les procédures obligatoires et les protocoles, • Connaissance de l'environnement territorial, • Garant de l'application des normes et réglementations, • Anticiper et gérer les conflits, • Compétences informatiques • Exercice incendie et de confinement, • Normes HACCP, •
Qualités relationnelles et comportementales	• Calme, douceur et patience • capacités d'initiatives et de créativité • Esprit d'équipe et adhésion au projet pédagogique • Tolérance, empathie, disponibilité • Capacité d'évolution et de formation • Discrétion professionnelle

■ Conditions et contraintes du poste

Diplôme requis : DE EJE obligatoire

Expérience requises : débutant accepté

L'agent peut être amené à effectuer toutes missions visant à assurer le fonctionnement du service public de la CC2SO.