

Plus importante intercommunalité des Hauts de France par son nombre de communes, la Communauté de Communes Somme Sud-Ouest (40 000 habitants, 119 communes, 900 km², 650 agents) se distingue par son intégration très forte, son rôle majeur en matière d'attractivité et sa diversité des projets et services gérés.

La CC2SO recrute un **Educateur Jeunes Enfants H/F**

Crèche de Conty

Temps complet - 35h hebdomadaire

La candidature (lettre de motivation et CV) doit être adressée au Président avant le 15 octobre 2025

■ Description du poste

Missions
• Gestion administrative et financière de la structure • Conception, animation et mise en œuvre du projet d'établissement • Accueil, orientation et coordination de la relation aux familles ou substituts parentaux • Conception et mise en œuvre du projet pédagogique de la structure • Développement d'une culture de la bientraitance • Conseil technique et soutien de l'équipe • Garantie du bien-être et de la santé des enfants accueillis • Accueillir l'enfant et sa famille • Participation à l'élaboration du projet d'établissement • Élaboration et mise en œuvre des projets pédagogiques • Gestion de la relation avec les parents ou les substituts parentaux • Animation et mise en œuvre des activités éducatives • Participation aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants • Soutien à la parentalité • Formation et encadrement des stagiaires
Activités
Conceptualiser, animer et mettre en œuvre le projet d'établissement par l'analyse des besoins des familles et enfants en définissant un projet éducatif cohérent avec els orientations de la collectivité Garantir l'application du cadre juridique et respecter les procédures en place Accueillir, orienter et coordonner les relations aux familles en les faisant participer au plus près à la vie de l'enfant au sein de la structure Mettre en œuvre le projet pédagogique de la structure, en garantir la cohérence et l'harmonisation des pratiques Superviser, accompagner et ajuster les pratiques pédagogiques Concevoir un aménagement des locaux conforme au projet et aux besoins des enfants Développer une culture de la bientraitance Favoriser l'innovation, la créativité, la motivation Comprendre et accompagner les phénomènes émotionnels Recruter et intégrer les nouveaux collaborateurs et les stagiaires Organiser le planning de travail, la formation de l'équipe Garantir le bien-être et de la santé des enfants accueillis en lien avec l'infirmier et le référent santé et accueil inclusif Orienter les parents vers les acteurs des champs socio éducatifs et médicaux S'assurer de la qualité de l'environnement de vie dans la structure Contribuer à l'identification des signes de mal être physique, psychique de l'enfant, alerter les parents et les services compétents Organiser et planifier la surveillance médicale des enfants

Collaborer au travail d'équipe dans le cadre du projet de la structure
 Participer à l'organisation des conditions d'accueil de l'enfant et de sa famille et conduire les entretiens avec les familles
Animer des réunions d'échanges et d'information, notamment dans l'accompagnement de la parentalité
 Organiser et animer un atelier éducatif
 Développer et animer des activités manuelles et artistiques, culturelles et d'éveil
 Préparer les commandes de matériels, assurer la maintenance des matériels éducatifs
 Participer aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants en analysant les besoins (affectifs, sociaux, physiques)
 Créer et instaurer les conditions du bien-être individuel et collectif de l'enfant (hygiène, confort, etc.)
 Établir des relations éducatives avec les enfants
 Repérer les signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant et en informer le responsable de la structure
 Soutien à la parentalité en accueillant les parents tout en prenant en compte leurs demandes et les accompagnant dans leur questionnement sur leur rôle dans le développement de leur enfant.
 Faire le lien avec les intervenants PMI
 Concevoir et rédiger un projet d'accueil spécifique de l'enfant, en lien avec sa famille et les partenaires PMI
 Adopter une distance dans ses propres représentations sociales et éducatives
 Former et encadrer les stagiaires

■ Compétences requises

Compétences techniques et savoir faire	• Connaissances approfondies sur les besoins des jeunes enfants et leur développement • Maîtrise dans la rédaction et l'application du projet éducatif, du projet social et du règlement intérieur, • Principaux courants pédagogiques, • Méthode d'écoute active et de reformulation auprès des équipes, et de débriefing après des situations difficiles, • Droit de l'enfant et de la famille : filiation, parenté et conjugalité, • Signes de maltraitance et procédures à suivre (cellule de recueil des informations préoccupantes du conseil général, interlocuteurs à contacter), • Mettre à jour les procédures obligatoires et les protocoles, • Connaissance de l'environnement territorial, • Garant de l'application des normes et réglementations, • Anticiper et gérer les conflits, • Compétences informatiques • Exercice incendie et de confinement, • Normes HACCP,
Qualités relationnelles et comportementales	• Calme, douceur et patience • capacités d'initiatives et de créativité • Esprit d'équipe et adhésion au projet pédagogique • Tolérance, empathie, disponibilité • Capacité d'évolution et de formation • Discrétion professionnelle

■ Conditions et contraintes du poste

Diplôme requis : DE EJE obligatoire
 Expérience requise : Débutant accepté
 Type de contrat : CDD 18 mois
 L'agent peut être amené à effectuer toutes missions visant à assurer le fonctionnement du service public de la CC2SO.